

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В МБОУ «СЕПОЛЬСКАЯ ООШ»**

N	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ "Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации" (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Сепольская ООШ», Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Сепольская ООШ»). - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о внедрении Положения о наставничестве. 2. Положение о наставничестве (срок – 17.10.2022) Дорожная карта реализации наставничества(17.10.2022) 3. Пакет документов.
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Перечень лиц, желающих иметь наставников 2. Формы согласий на обработку персональных данных от участников программы

3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>1. База данных потенциальных наставников</p> <p>2. Анкеты-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»</p>
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - "установочные сессии" наставников. 	<p>1. Приказ об отборе/выдвижении наставников, об утверждении реестра наставников;</p> <p>2. Формат портфолио наставника;</p> <p>3. Памятки для наставников</p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p> <p>4) Проведение текущей работы куратора, наставников и наставляемых по осуществлению мероприятий Программ наставничества.</p>	<p>1. Приказ об утверждении наставнических пар/групп;</p> <p>2. Программа наставничества (составляется ежегодно)</p> <p>3. планы индивидуального развития наставляемых</p> <p>5. приказ об организации «Школы наставников», утверждение программ и графиков обучения куратора и наставников.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Подведение итогов.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Собраны лучшие наставнические практики.</p> <p>Поощрение наставников.</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>Вкладка «Наставничество» на сайте образовательного учреждения</p>