ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 8 от 20.06.2024 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Сепольская ООШ»
_____ / Л.В.Чугайнова
Приказ от 23.06.2025 г № 104-ОД

ИНСТРУКЦИЯ
о поведении и ситуациях, представляющих коррупционную опасность работников и посетителей МБОУ «Сепольская основная общеобразовательная школа»

Настоящая инструкция регламентирует порядок действий работников школы в случае возникновения при исполнении служебных обязанностей ситуаций представляющих коррупционную опасность, а также содержатся рекомендации посетителям школы.

Ситуации, представляющие коррупционную опасность. Требование по недопущению возникновения ситуаций, представляющие коррупционную опасность.

1. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность, в целях реализации настоящей инструкции признается:

1.1. Ситуация, в ходе которой совершается или планируется к совершению деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению или совершению коррупционных правонарушений.

1.2. Ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению правам и законным интересам граждан.

2. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия:

2.1. Использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов работника либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом.

2.2. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении и продвижении по службе.

2.3. Оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление муниципальной услуги при прочихравных условиях с нарушением очередности обращения физических лиц или организаций за предоставлением указанной услуги.

2.4. Оказание любого, не предусмотренного законодательством, содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности.

Использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению.

2.5. Необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в ее предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации.

2.6. Требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено законодательством.

2.7. Нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения иных входящих в их компетенцию вопросов.

2.8. Воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов.

3. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники обязаны

3.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

3.2. При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание такого предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных граждан, групп и организаций.

3.3. При исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.4. Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением службы.

3.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

3.6. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБОУ «Сепольская ООШ».

3.7. Принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

3.8. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность администрации школы, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

4. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам запрещается:

4.1. Получать от посетителей какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных

расходов, иное вознаграждение).
4.2. Предлагать посетителям передать им или иным лицам какое-либо имущество (подарки, денежные средства, иное имущество), предоставить работнику или иным лицам какие-либо услуги, осуществить иныедействия в интересах сотрудника или указанных им лиц.
4.3. При взаимоотношениях с посетителями не допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения.
4.4. При взаимоотношениях с посетителями обращаться к ним с предложениями о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника в интересах посетителя деяний, предусмотренных пунктом 2 настоящей Инструкции, а такжеиных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работникомдолжностных обязанностей.
5. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия посетителей:
5.1. Передача, предложение или обещание передачи работнику какого-либо вознаграждения (подарков, денежного вознаграждения, предоставление ссуд, оказание услуг, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного вознаграждения);
Обращение к работнику с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника деяний, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящей Инструкции, а также иныхдеяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работником должностных обязанностей.
6. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, посетителям запрещается:
6.1. Предлагать, передавать или обещать передать работнику какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение).
6.2. При взаимоотношениях с работником допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения
6.3. При взаимоотношениях с работником обращаться к нему с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника деяний, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей, допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью совершение работником деяний, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящей Инструкции, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей.