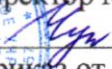


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕПОЛЬСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**



УТВЕРЖДЕНО:

директор МБОУ «Сепольская ООШ»

 / Л.В.Чугайнова

Приказ от 11.09.2023 г. № 240-ОД

Изменения в положение

**По формированию системы оплаты труда и стимулированию работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сепольская
основная общеобразовательная школа»**

2023 г.

* На основании решения Педагогического совета от 31.08.2023 г № 1:

1. Внести следующие изменения в «Положение по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сепольская основная общеобразовательная школа», принятого на общем собрании трудового коллектива школы, протокол №3 от 28.08.2020 г., утвержденного приказом директора от № 54-1-ОД от 28.08.2020 г.

Абзац 3 пункта 3.1.5 Раздела 3 дополнить подпунктом 3.1.5.12 и изложить в следующей редакции:

Должность	Наименование выплаты	Размер выплаты
Педагогические работники	За увеличение объема работ	до 100%
	За расширение зон обслуживания	до 100%
Все работники	За увеличение объема работ	до 100%
	За расширение зон обслуживания	до 100%

Порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат определяются настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

Размер стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, период действия выплат и список сотрудников, получающих выплаты, закрепляются приказом директора школы

Пункт 8.2. Раздела 8 дополнить следующими показателями и изложить в следующей редакции:

Материальная помощь может выплачиваться работникам в следующих случаях:

- * при рождении ребенка (при предоставлении работником копии свидетельства о рождении ребенка) – в размере трех тысяч;
- * смерть близкого родственника (при предоставлении работником копии свидетельства о смерти)- в размере трех тысяч;
- * в связи использованием работником ежегодного оплачиваемого отпуска - до одного должностного оклада;
- * в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, наводнения (при предоставлении работником справок из соответствующих органов местного самоуправления) - в размере трех тысяч;
- * в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70)- в размере трех тысяч;
- * при выходе на заслуженный отдых - в размере до одного должностного оклада.
- * День учителя - в размере двух тысяч;

- * День дошкольного работника - в размере двух тысяч;
- * День защитника Отечества - в размере одной тысячи;
- * Международный женский день - в размере одной тысячи;

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.