

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕПОЛЬСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**



Утверждаю:
директор МБОУ «Сепольская ООШ»
Чугайнова / Л.В. Чугайнова
приказ № 61-3-2024 г. от 15.04.2024 г

**Изменения в положение
по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сепольская основная общеобразовательная школа»**

2024 г.

На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024 года № 397, письма управления образования Кочевского муниципального округа №83 от 11.04.2024 г. «Об обеспечении дополнительных выплат за классное руководство»

Внести следующие изменения в Положение по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сепольская основная общеобразовательная школа», принятого на общем собрании трудового коллектива школы, протокол № 3 от 28.08.2020 г., в изменения в Положение по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сепольская основная общеобразовательная школа» от 2020 г.

- Пункт 2.8 Раздела 2 подпункт 2.8.3 изложить в следующей редакции:

2.8.2 Размер доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам за счет федерального бюджета устанавливается из расчета:

-10 000 рублей за работу в одном классе с применением районного коэффициента и надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

-10 000 рублей за работу в класс-комплект с применением районного коэффициента и надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, сформированный на основании санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях (СанПин 2.4.2.2821-10 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 №189 в ред. от 22.05.2019). Не допускается дробление классов-комплектов с целью получения дополнительной выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета;

- 20 000 рублей с применением районного коэффициента и надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, за осуществление классного руководства в 2-х и более классах (выплата за классное руководство за счет федерального бюджета не может превышать двух выплат);

- выплата за классное руководство педагогическим работникам осуществляется за фактически отработанное время.

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.