

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕПОЛЬСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

Утверждено: директор МБОУ

«Сепольская ООШ»

М.Н. Чуганнов



Изменения в положение

**По формированию системы оплаты труда и стимулированию
работников**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сепольская основная общеобразовательная школа»**

2020 г.

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным и Трудовыми кодексами Российской Федерации, во исполнение поручения Президента Российской Федерации по сохранению доплат и надбавок за классное руководство, установленных педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций. На основании постановления администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 18.09.2020 г № 613-293-01-01 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кочевского муниципального округа Пермского края, утвержденного постановлением администрации Кочевского муниципального округа Пермского края от 20.03.2020 г №57-293-01-01.

Внести следующие изменения в «Положение по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сепольская основная общеобразовательная школа» принятого на общем собрании трудового коллектива школы, протокол №3 от 28.08.2020г, утвержденного приказом директора №54-1-ОД от 28.08.2020г.

1.1 Абзац 2 Пункта 2.8 Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.8.1. Размер доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, за счет средств регионального бюджета, устанавливается в соответствии с таблицей за фактически отработанное время:

Численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
14	1700
13	1629
12	1557
11	1486
10	1414
9	1343
8	1271
7	1200
6	1129
5	1057
4	986
3	914
2	843
1	771

1.2 Пункт 2.8. Раздел 2 дополнить подпунктом 2.8.2 и изложить в следующей редакции:

«2.8.2. Размер доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам за счет федерального бюджета устанавливается из расчета:
-5000 рублей за работу в одном классе с применением районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;
- 5000 рублей за работу за класс-комплект с применением районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям , сформированный на основании санитарно- эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях (СанПин 2.4.2.2821-10 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 №189 в

ред. от 22.05.2019). Не допускается дробление классов-комплектов с целью получения дополнительной выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета;
-10000 рублей с применением районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, за осуществление классного руководства в двух и более классах (выплата за классное руководство за счет федерального бюджета не может превышать двух выплат);
- выплата за классное руководство педагогическим работникам осуществляется за фактически отработанное время»

1.3 Подпункт 2.8.1 пункта 2.8. раздела 2 считать подпунктом 2.8.3.